

SOLLICITATIE PRIVACYBELEID

1. In deze sollicitatievoorwaarden wordt beschreven hoe E.D.&A. als verantwoordelijke voor de verwerking, met zetel te Franseweg 20, 2920 Kalmthout (“wij”, “ons”), ingeschreven in de KBO onder nummer 0459.777.129, zich inzet voor de bescherming van haar externe en interne kandidaten waarvan de persoonsgegevens verzameld worden. Deze voorwaarden zijn van toepassing op de wervings- en selectieactiviteiten van E.D.&A. en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens.
2. Door het gebruik van onze careersite of diensten, ga je ermee akkoord dat je dit sollicitatie privacybeleid zorgvuldig hebt gelezen en je hiermee zonder voorbehoud instemt. Wij behouden ons het recht voor om dit privacybeleid regelmatig te wijzigen volgens ons eigen inzicht. Zulke wijziging zal via de Website gecommuniceerd worden.
3. ‘cookies’ of gelijkaardige technologie kunnen gebruikt worden als onderdeel van de website of de diensten. Cookies zijn tekstbestanden die geplaatst worden op de harde schijf van een toestel, en die bepaalde informatie bevatten, waaronder soms persoonsgegevens. Voor meer info omtrent het gebruik van cookies kan je in onze cookie policy terugvinden.
4. Dit privacybeleid was laatst bijgewerkt op 09/7/2018.

WAT & WAAROM WE GEGEVENS VERWERKEN

1. Via de careersite of intranet krijgen kandidaten de mogelijkheid om spontaan te solliciteren en/of voor vacatures specifiek.
2. E.D.&A., de verwerkingsverantwoordelijke, verbindt er zich toe jouw persoonsgegevens enkel voor volgende verwerkingsdoeleinden te gebruiken:
 - Ontvangen van sollicitaties of vragen over vacatures
 - Kandidaten opvolgen en communiceren over het sollicitatieproces
 - Afspraken inplannen met kandidaten
 - Wervingsreserve samenstellen (databank met kandidaat-werknemers)
 - Melding nieuwe vacatures
 - Sollicitatiegedrag analyseren om procedures te verbeteren en fraudepreventie
3. Om jouw sollicitatie of vraag vlot te laten verlopen, heeft E.D.&A. een aantal persoonsgegevens nodig, zoals:
 - Identiteitsinformatie (persoonsnaam, geboortedatum, ...)
 - Contactinformatie (woonplaats, telefoonnummer, e-mailadres, ...)
 - Opleiding en vorming (diploma’s, getuigschriften, ...)
 - Beroep (werkgever, functie, ...)

4. E.D.&A. verzamelt persoonsgegevens van kandidaten rechtstreeks (persoonlijk contact, telefoongesprekken, e-mail, ...) of via het sollicitatieformulier met verplichte en optionele inputvelden en opgeladen bestanden (zoals: CV, motivatiebrief, diploma, ...) op de careersite.
5. E.D.&A. laat het niet toe om gegevens van kinderen onder de 16 jaar te ontvangen.
6. De kandidaat voegt geen gevoelige gegevens toe aan zijn sollicitatie, zoals gegevens ras, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuigingen, lidmaatschap van een vakvereniging, gezondheid of medische informatie, seksuele leven, verdenkingen, vervolgingen, strafrechtelijk, bestuurlijke veroordelingen en alle andere informatie die onderworpen is aan reguleringen of bescherming uit hoofde van specifieke wetten.
7. Indien de kandidaat ongevraagd gevoelige gegevens verstrekt aan E.D.&A., geeft de kandidaat E.D.&A. de toestemming om deze te wissen.
8. Als je via de careersite van E.D.&A. (sollicitatieformulier of contactformulier) persoonsgegevens verstrekt en de checkbox "privacy" aanvinkt, aanvaardt je en stem je in met de verwerking van deze persoonsgegevens door E.D.&A. en bevestig je deze voorwaarden gelezen en goedgekeurd te hebben.
9. De gegevens van de kandidaat zijn zo nauwkeurig mogelijk en worden zo nodig door de kandidaat en E.D.&A. bijgewerkt. Als een kandidaat meermaals solliciteert en daarom meermaals in de databank voorkomt (dubbele kandidaat), zullen de gegevens in 1 dossier worden samengevoegd.

HOE WIJ GEGEVENS VERWERKEN

1. E.D.&A. slaat jouw persoonsgegevens op in een beveiligde database.
2. E.D.&A. waarborgt dat jouw data niet wordt doorgegeven aan derden voor commerciële of andere doeleinden. Ook zal E.D.&A. nooit gegevens van kandidaten verkopen of verhandelen.
3. Voor praktische uitvoering kan E.D.&A. beroep doen op leveranciers (bv. rekruteringssoftware, testleverancier, interim- en selectiekantoor, ...) die toegang krijgen tot bepaalde gegevens van kandidaten om diensten (bv. inplannen van een assessment, uitnodiging testafname, ...) te leveren in kader van het rekruterings- en selectieproces. E.D.&A. zorgt ervoor dat deze derden zorgvuldig met jouw persoonsgegevens omgaan en zich houden aan alle regels.
4. E.D.&A. kan krachtens van toepassing zijnde wetten worden verplicht, bepaalde gegevens van kandidaten te onthullen aan derden, bijvoorbeeld overheid. Ook kan het nodig zijn dat E.D.&A. krachtens van toepassing zijnde wetten gegevens van kandidaten mee te delen om haar wettelijke rechten te beschermen.
5. De toegang tot de gegevens van kandidaten is beperkt tot personeelsleden van E.D.&A. die betrokken zijn bij de werving- en selectieactiviteiten.

WAAR VERWERKEN WIJ GEGEVENS

Wijzelf en onze externe verwerkers zullen jouw identificeerbare persoonsgegevens alleen in de Europese Economische Ruimte verwerken. Indien een dergelijke overdracht naar externe verwerkers plaatsvindt, zullen wij ervoor zorgen dat er passende waarborgen zijn om de veiligheid en integriteit van jouw persoonlijke gegevens te garanderen, en dat alle rechten met betrekking tot persoonsgegevens gegarandeerd worden die je zou kunnen genieten onder het toepasselijk recht.

Wij kunnen geanonimiseerde gegevens wel overdragen aan organisaties buiten de Europese Economische Ruimte. Indien een dergelijke overdracht plaatsvindt, zullen wij ervoor zorgen dat er passende waarborgen zijn om de veiligheid en integriteit van deze gegevens te garanderen, en dat alle rechten gegarandeerd worden die je zou kunnen genieten onder het toepasselijk recht.

BEWAARTERMIJNEN

Na afloop van de wervings- en selectieprocedure bewaart E.D.&A. de persoonsgegevens van de kandidaat in de wervingsreserve voor het geval er een geschikte vacature is. Tenzij de lokale wetgeving anders bepaalt, worden de gegevens van de kandidaat maximaal 3 jaar bewaard na afsluiten sollicitatie.

Als een kandidaat meermaals solliciteert binnen de bewaartermijn, zal telkens de afsluitdatum van de laatste sollicitatie gebruikt worden.

Als de bewaartermijn verstreken is, zal de kandidaat volledig uit het systeem van E.D.&A. gewist worden. Enkel om aan onze wettelijke verplichtingen te voldoen (waaronder verzoeken van politie en justitie), voorschriften na te leven, geschillen op te lossen, de beveiliging te handhaven, fraude en misbruik te voorkomen, onze Gebruikersovereenkomst af te dwingen of uw verzoek tot uitschrijving voor verdere berichten van ons uit te voeren kunnen jouw persoonlijke gegevens langer bewaard worden als dat redelijkerwijs nodig is.

JOUW RECHTEN OMTRENT PERSOONSgegevens

1. Als kandidaat heb je het recht om jouw persoonsgegevens op te vragen (toegang tot inzage of overdragen van data), te laten corrigeren (aanvullen of wijzigen) of jezelf te verzetten tegen de verwerking (volledig wissen of tijdelijke blokkeren) van jouw persoonsgegevens.
2. Om deze rechten uit te oefenen kan je een aanvraag doen via vacature@edna.eu.
3. E.D.&A. zal jouw aanvraag beantwoorden binnen een termijn van 1 maand na ontvangst van de aanvraag en al dan niet gevolg verlenen overeenkomstig de toepasselijke wetgeving.
4. Wanneer E.D.&A. redenen heeft om te twijfelen aan de identiteit van de aanvrager, is E.D.&A. gerechtigd om aanvullende informatie te vragen ter controle van jouw identiteit zodoende elke ongeoorloofde aanvraag te voorkomen.

5. Als je een probleem hebt met de verwerking van jouw persoonsgegevens door ons, kan je altijd contact met ons opnemen. Blijf je ontevreden over ons antwoord, dan kan je een klacht indienen bij de bevoegde toezichthoudende autoriteit, de Belgische Gegevensbeschermingsautoriteit.

TAAL

De oorspronkelijk taal van deze sollicitatie privacyverklaring is Nederlands. Vertalingen of documenten opgesteld in een andere taal, vormen steeds louter een toegift naar de kandidaat toe. In het geval van verschil tussen de Nederlandse tekst en de vertaalde tekst, zal enkel de Nederlandse tekst gelden.

CONTACTGEGEVENS

Voor vragen over dit sollicitatie privacybeleid, kan je E.D.&A. contacteren via:

E.D.&A.- HR departement
Franseweg 20
2920 Kalmthout
Telefoon +32 3 620 18 18
e-mail vacature@edna.eu

1. Cookie policy

WELKE PARTIJEN ZIJN ER?

In deze Cookie Statement (“Cookieverklaring”) wordt verstaan onder:

‘E.D.&A.: E.D.&A. nv, met zetel te Franseweg 20, 2920 Kalmthout, België, ingeschreven onder het ondernemingsnummer 0459.777.129.

‘Gebruiker’, ‘je’ of ‘jij’: iedere natuurlijke persoon (B2C) of rechtspersoon (B2B) die met E.D.&A. via haar online platform in een contractuele relatie van welke aard dan ook staat of komt te staan.

‘Wet’: art. 129 Wet betreffende de elektronische communicatie, zoals gewijzigd door W 2012-07-10/04, art. 90, 017; (inwerkingtreding : 04-08-2012) (URL).

WAT IS EEN COOKIE?

Een cookie is klein tekst- en cijferbestand dat wij opslaan in je browser of op de harde schijf van je computer. Hierdoor worden jouw voorkeuren bij gebruik van de website mee onthouden.

Hierbij wordt er gebruik gemaakt van zogenaamde functionele cookies, die het gebruik van de website voor jou als bezoeker beter maakt. En niet-functionele cookies voor het verzamelen van statistieken van onze bezoekers, om onze website te verbeteren naar de toekomst.

Tenzij je je browserinstellingen hebt aangepast zodat die cookies zal weigeren, zal ons systeem cookies plaatsen van zodra je onze website bezoekt.

INFORMATIE OVER HET GEBRUIK VAN COOKIES

Naast de persoonsgegevens die je vrijwillig bezorgd aan E.D.&A. in het kader van een sollicitatie of vraag, gebruikt E.D.&A. ook cookies om gegevens te verzamelen.

Cookies helpen E.D.&A. inzien hoe kandidaten de careersite gebruiken en hoe E.D.&A. de careersite beter en kandidaatvriendelijker kan maken. Daarnaast maakt E.D.&A. gebruik van JavaScript, voor bijvoorbeeld het tonen van eerder bekeken vacatures.

Je kan onze cookies op twee manieren accepteren: de cookiemelding die je op je eerste bezoek ziet sluiten of simpelweg verdergaan op de careersite.

Careersite sessie (genaamd session, session_sig) Tijdelijk informatie van je sessie (careersitebezoek) opslaan. Hierdoor hoef je bijvoorbeeld een formulier niet opnieuw in te vullen als je een pagina herlaadt, of niet alle velden in één keer juist invult. Deze cookie wordt na de sessie verwijderd.

Cookiemelding (genaamd CookieBar) Deze cookie gebruiken we om te onthouden of je de cookiemelding wel of niet gesloten hebt. Zonder deze cookie zal de melding niet permanent gesloten kunnen worden. Deze cookie wordt na één jaar verwijderd

Google Analytics (genaamd _ga, _gat) Met Google Analytics meten we hoe je de careersite gebruikt en hoe je ons hebt gevonden. Deze kennis gebruikt E.D.&A. om onze site te verbeteren. Deze cookie komt van Google en wordt na maximaal twee jaar verwijderd.

Errorception (genaamd cfuid) Deze cookie gebruikt E.D.&A. om foutmeldingen te monitoren in de browsers van de bezoekers. Deze cookie wordt na maximaal 30 dagen verwijderd.

Indien je dit niet wil, kan je de cookies en JavaScript natuurlijk ook uitschakelen. Gelieve er rekening mee te houden dat de careersite dan mogelijks niet optimaal werkt.